



PÁSZTÓ VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT

✉ 3060 Pásztó, Kölcsey u. 35.

☎ (06-32) 460-753

Fax: (06-32) 460-918

Szám: 1-121/2019.

Megtárgyalás módja:	nyílt ülésen
Döntéshozatal:	minősített szavazattöbbség

Javaslat

**a közszolgálati tisztviselők napja munkaszüneti nappá nyilvánításáról szóló önkormányzati
rendelet megalkotására**

Készült:	A képviselő-testület 2019. június 13-i rendkívüli ülésre		
Előterjesztő:	Farkas Attila polgármester		
Tárgyalja:	Intézményirányítási és Szoc. Bizottság	Pénzügyi és Településfejl. Bizottság	Ügyrendi Bizottság
	-	<i>igen</i>	<i>igen</i>
Készítette:	Igazgatási Szociális és Szervezési Osztály		

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselőtestületének

...../2019. (VI.14.) számú önkormányzati rendelete a Közzolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá nyilvánításáról

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján és a közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 93. §. (2) bekezdésében és a 232/A §-ban meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1.§.

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a Pásztói Polgármesteri Hivatalban a közzolgálati jogviszonyban és munkaviszonyban álló dolgozók részére július 1-jét a Közzolgálati Tisztviselők Napja alkalmából munkaszüneti nappá nyilvánítja.

2.§.

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Pásztó, 2019. június 5.

Farkas Attila
polgármester

dr. Sándor Balázs
jegyző

INDOKOLÁS

A Közzolgálati Tisztviselők Napja munkaszüneti nappá nyilvánításáról szóló önkormányzati rendelet-tervezethez a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 18.§ (1) bekezdése alapján.

Általános indokolás

A Szociális Munka Napjának munkaszüneti nappá nyilvánításáról szóló 2016. évi CLXXX. törvény 2017. január 1-jei hatállyal módosította a közzolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV. törvényt, (a továbbiakban: Kttv.)

A módosítás során a Kttv. 93. §. (2) bekezdésében foglaltak alapján a Közzolgálati Tisztviselők Napja július 1-je a továbbiakban már nem munkaszüneti nap a köztisztviselők számára. Az új (2) bekezdés, ami 2017. január 1. napjától hatályos, arról rendelkezik, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete a Kttv. 232/A. §-ban foglaltak szerint egy további munkaszüneti napot állapíthat meg.

Figyelemmel arra, hogy a július 1-je már 2001. július 1-je óta munkaszüneti nap volt a köztisztviselők számára, a rendelet keretében munkaszüneti nappá nyilvánítása történik a képviselő-testület részéről.

Részletes indokolás

1. §.-hoz

Közzolgálati Tisztviselők Napjának, július 1-jének munkaszüneti nappá nyilvánításáról rendelkezik a Pásztó Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalában a közzolgálati jogviszonyban és munkaviszonyban álló dolgozókra vonatkozóan.

2. §.-hoz

Hatályba léptető rendelkezést tartalmaz.

HATÁSVIZSGÁLAT

A Közzolgálati Tisztviselők Napjának, július 1-jének munkaszüneti nappá nyilvánításáról szóló önkormányzati rendelet tervezetében (a továbbiakban: tervezet) foglaltak várható hatásai - a Jat. 17.§.(2) bekezdésében foglalt elvárások tükrében - az alábbiak szerint összegezhetők.

1. A tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatása:

E körben a Jat. szerint „különösen” a következő kategóriákat kell vizsgálni:

a.) A jogszabály társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai

A tervezetnek jelentős társadalmi, gazdasági hatása nincs, a rendelet elfogadásával a köztisztviselők részére biztosított további egy nappal felmerült többletköltségeket saját bevételből biztosítani tudjuk.

b.) A jogszabály környezeti és egészségügyi következményei

A tervezetnek mérhető környezeti, vagy egészségügyi következményei nincsenek.

c.) A jogszabály adminisztratív terheket befolyásoló hatásai

A tervezet többlet adminisztratív terhet nem keletkeztet.

2. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

Pásztó Város Önkormányzatának Polgármesteri Hivatalában foglalkoztatottak erkölcsi megbecsülésének kifejezése érdekében szükséges az önkormányzati rendelet megalkotása.

3. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti és tárgyi feltételek biztosítottak.