



VÁROSI POLGÁRMESTERI HIVATAL

✉ 3060 PÁSZTÓ, KÖLCSEY F. U. 35.

☎ (06-32) *460-155

FAX: (06-32) 460-918

Szám: 1- 186 / 2010.

J A V A S L A T

Pásztó Városi Önkormányzat
2011. évi Közfoglalkoztatási tervére

Készült: a Képviselő-testület 2010. december 28-ai ülésére
Előterjesztő: Sisák Imre polgármester

Előterjesztést előkészítette:
Balog Zoltán vezető tanácsos Városkörzeti Hatósági és Igazgatási Osztály

Az előterjesztést megtárgyalja: Pénzügyi Bizottság
Településfejlesztési Bizottság

Tisztelt Képviselő-testület!

Igazodva a kormány új 2011-ben induló Nemzeti Közfoglalkoztatás Programjához a Nemzetgazdasági Minisztérium mellékelt tájékoztatója alapján az alábbi foglalkoztatási formák célszerűsíthetők a jövő évi közfoglalkoztatásban.

A kötelező és önként vállalt önkormányzati mindennapi feladatok ellátása:

Ezen feladatok skálája az Ötv.-ből adódóan igen széles, tehát a városfenntartási és az intézményi feladatok elvégzése, ezen formában megoldható. Ez azt jelenti napi 4 /négy/ órában 4 hónapig a Bérpótló Juttatásra /BPJ/ jogosultak köréből a garantált bérminimum felének megfelelő munkabérért munkaszerződéssel kerül sor a foglalkoztatásra. Ez kb. folyamatosan 200 főt jelenthet, hiszen pl. a közterületeken 4 órában célszerű a délelőtti és délutáni munkavégzés is. Ez önmagában kb. 120 ember / 60 délelőtt - 60 délután /. A többi foglalkoztatott az intézmények munkáját segítheti. Jelenleg 241 RÁT-os van és 223 közcélú foglalkoztatott. Ez összesen 464 BPJ-t jelent jövőre, ugyanis a 223 közcélú foglalkoztatott munkaviszonya legkésőbb 2010. december 31-ével megszűnik és a Munkaügyi központ ellátását követően ki előbb, ki később nagy valószínűséggel visszaforog a juttatásra jogosultak körébe a polgármesteri hivatalba. Előreláthatólag sajnos a jövőre várható prognózis alapján BPJ-ra jogosultak száma 2010 második félévében 600 fő fölé fog emelkedni. Így megoldható hogy a városfenntartási és intézményi feladatok ellátására háromszor négyhónapos ciklusban /200-200-200/, azaz hatszáz ember foglalkoztatására kerülhessen sor. Ennél a formánál támogatásként személyenként, a közfoglalkoztatottak munkabére és járulékai, valamint a dologi kiadásokkal bővített - személyenként összeszámítható módon a munkaszerződések időtartamával arányos - évente központilag megállapított összeg 95%-a igényelhető. Forintosítva 78 000,- Ft bérminimum tervezettel számítva, 200 ember folyamatos 4 órás foglalkoztatását feltételezve **5.650 ezer Ft önerőt** jelent. Fontos megjegyezni a támogatást az illetékes munkaügyi kirendeltségeken keresztül egyszerűsített pályázati adatlapon lehet kérni. Mivel ebben az évben a közfoglalkoztatásra szánt központi forrás felülről nem nyitott - Munkaerő piaci Alapban 64 milliárd forint van elkülönítve - elvileg ez az összeg a jövő év második felében bármikor elfogyhat, illetve a Munkaügyi központok ennek megakadályozása érdekében, évközben csökkenthetik a támogatásokat. Ez annál is inkább valószínű, mivel az Országos közmunkaprogramok finanszírozására 20 milliárd forintot különítenek majd el. Az így megmaradt 44 milliárd forint, mely a tavalyi 152 milliárdhoz képest csak egy töredék rész kellene, hogy működtesse a Nemzeti Közfoglalkoztatás Programját. Összefoglalva tehát a 200 fő csak egy igény, ennek finanszírozhatósága a kirendeltséghez beérkező pályázatoktól függ, bizonyosságot senki nem adhat a jövő évi létszámra vonatkozóan. Ez is az egyik oka, hogy közfoglalkoztatási tervet az önkormányzatoknak nem kötelező készíteni, mert a bizonytalanra tervezni nem lehet, szükségtelen.

A polgármesteri hivatalban dolgozó közcélú foglalkoztatottak 2011. évi alkalmazási lehetőségei:

A jövő évi foglalkoztatási tervek lehetőségeit figyelembe véve a legkézenfekvőbb és egyedüli átmeneti megoldásnak az egyszerűsített foglalkoztatás keretein belül az alkalmi munka tűnik. Sajnos az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (Efo.) még további korlátokat szab a hivatalban történő alkalmazásnak. A törvény 3.§-ának (4) bekezdése szerint:

„Nem létesíthető egyszerűsített foglalkoztatásra irányuló jogviszony a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 1.§-ában, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 1.§ (1) bekezdésében meghatározott munkáltató által az alaptervekenységbe tartozó feladatai ellátására.”

Tehát az ügyintézők és ügykezelők alapfeladatai alkalmi munkával nem helyettesíthetők. Ellenben továbbra is lehetőség van levelek kézbesítésére, takarításra, fénymásolásra, portai szolgálatra (telefonközpont kezelés), biztonsági őri szolgálatra, ezen foglalkoztatási formán belül. A helyzet tovább ott bonyolódik, hogy az Efo. behatárolja azt is, mennyi főt lehet egy munkáltatónak alkalmi munkában foglalkoztatni. Ez a hivatal esetében az adott hónapot megelőző hat havi átlagos statisztikai munkavállalói létszám 20 %-a, azaz jelenleg 12 fő. A hab a tortán már csak az, hogy alkalmi munka, munkáltató és munkavállaló között:

- összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és
- egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb tizenöt naptári napig, és
- egy naptári éven belül összesen legfeljebb kilencven naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony lehet.

Mivel a 90 nap 15 nap havi foglalkoztatással számolva 6 hónap alatt „elfogy” ezért célszerű az alkalmi munkát úgy megszervezni, hogy a 12 fő havi 10-11 napot dolgozzon, így a foglalkoztatást 8-9 hónapig el lehet húzni. Tehát a munkakörök ellátását, úgy kell meghatározni, hogy az elvégzendő napi feladat meg legyen oldva a fenti jogszabályi keretek között. A fénymásolóban 2 fő napi váltásban kezdhetné meg a munkát és célszerű lenne, ha január hónapban, az átmeneti időszakban az első két héten a kézbesítők és a takarítók folyamatosan dolgoznának, míg ki nem alakul, hogy kit vagy kiket lehet még segítségként bevonni a négyórás négyhónapos foglalkoztatottak közül a hivatal működéséhez szükséges feladatokra. Erre mindenképpen szükség lesz, hiszen napi rendszerességgel, 12 fővel nem lehet ellátni ebben a felállásban az egész évi teendőket. Jelenleg is vannak megbízható emberek a közcélú foglalkoztatottak között, akik januárban BPJ-re lesznek jogosultak és ezt követően azok között is, akik ellátásra válnak jogosulttá a munkaügyi központban és csak később forognak vissza a hivatali rendszerbe. Ráadásul ez mivel egy főre vetítve havonta csak 2500 Ft önrészt jelent lényegesen költségkímélőbb megoldás. Az alkalmi foglalkoztatás esetében legalább a garantált bérminimum megfizetése kötelező, mely jövőre 3587,- Ft/nap / / 8 órás foglalkoztatás esetén / az ehhez kapcsolódó közteher fizetési kötelezettség a munkaviszony minden naptári napjára munkavállalóként 1000,-Ft. Ennek figyelembevételével a 12 fő alkalmazása **4.954 ezer Ft önrészt** jelentene.

Az átmeneti foglalkoztatási feszültségek csökkentésére a közhasznú foglalkoztatás keretei között, egy rövid időtartamú 2 hónapos legkésőbb 2011. február 28-ig tartó pályázatot nyújtottunk be, 70 %-os támogatással. Az intézményekben foglalkoztatott stratégiai szempontból fontos közcélú munkavállalókat, átmenetileg ebben a formában tudjuk alkalmazni. Ezen személyek egyeztetése az intézményekkel megtörtént. Régiós szinten 1600 fő foglalkoztatására van lehetőség, ebből kiindulva reményeink és az előzetes ígéretek szerint 32 fő alkalmazására nyílhat lehetőségünk, mely **2.094 Ft önrészt** jelent.

Önkormányzati huzamosabb idejű közfoglalkoztatás:

Ezen programokat közérdekű célok támogatására írják majd ki, valószínűleg igen kemény adminisztrációs teendőkkel és csak kizárólag komoly közösségi célok megvalósítására. Évente két alkalommal hirdetik meg országosan kialakított elvek alapján, de a munkaerő piaci helyzetnek, és a helyi adottságoknak megfelelően eltérő prioritásokkal. Elsősorban a BPJ-re jogosultak vonhatók be, 2-12 hónapos időtartamra 6-8 órás munkaidőben. A támogatás mértéke 70-100 % a települések hátrányos helyzetével, gazdasági erejével összhangban. Ez Pásztó esetében valószínűsíthetően 70-80 %-os támogatást jelenthet majd. A munkabérek és járulékok mellett a foglalkoztatással összefüggő egyéb költségek is érvényesíthetők a támogatás legfeljebb 20 %-ának mértékéig. Az önkormányzat részéről, feltételezve egy 10

hónapos 15 fős foglalkoztatást **3.547 ezer** /80 %-os/ - **5.320 ezer** /70 %-os/ illetve dologi kiadásokkal bővítve **6.384 ezer** /80 %-os/ - **7.802** /70 %-os/ **ezer Ft önrészt** jelenthet esetleges megvalósulás esetén.

A jövő évben az új Nemzeti Közfoglalkoztatás Programjának, egyik fontos pillérei lesznek az Országos közfoglalkoztatási programok. Ezekben az előre láthatólag éves programokban az ár- és belvízvédelem, a közutak, vasutak és sok más terület mellett nagyon fontos pályázati lehetőség adódik az állami erdőterületek, erdészeti tevékenységeinek segítésére is. Önkormányzatunk felvette a kapcsolatot az Egererdő Erdészeti Zrt. Vezérigazgatójával és felajánlotta 50 fő munkanélküli /élő munkaerő/ foglalkoztatásának lehetőségét, Pásztó város területhatárait érintő erdőterületeinkben, erdészeti tevékenység végzésére az Országos közmunkaprogram keretein belül. Ezen esetleges együttműködésnek Önkormányzatunk részéről nincs költségvonzata.

Szintén az Országos közmunkaprogramok keretében Pásztó és a kistérség bel-és külterületi vízrendezésének megoldására, melynek egyébként tervei és elvi vízjogi létesítési engedélye is kiadásra került szívesen pályáznánk, amennyiben a kormányzat erre lehetőséget biztosít. Ezzel kapcsolatos szándékunkat levélben még november közepén megküldtük Dr. Illés Zoltán Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Vízügyi Államtitkár Úrnak.

Összességében elmondható, hogy a jövő évi foglalkoztatási lehetőségek közül az önkormányzatnak a rövid időtartamú 4 órás 4 hónapos munkaidős foglalkoztatás alkalmazása lesz a legcélszerűbb, mind anyagi és minden egyéb más szempontot figyelembe véve. Természetesen meg kell vizsgálni annak lehetőségét, hogy a jövő évi költségvetésbe milyen módon szorítható be a hivatal 12 fős alkalmi foglalkoztatásának lehetősége is. Egyelőre, ezen kilátások várhatók, hogy realizálódnak a jövő évi foglalkoztatásban. Sajnos a helyzet több mint aggasztó, hiszen a 2010. október 30-ai adat szerint 712 fő a regisztrált munkanélküli Pásztón, ehhez hozzáadva a 223 jelenleg foglalkoztatott közcélú munkást, akiknek december 31.-ével lejár a szerződésük és feltételezve, hogy az építőipar a téli időszakban vegetálni fog a helyzet nagyon súlyossá válhat. Ez 1000-1200 munkanélkülit fog jelenteni az év eleji hónapokban, ami a város gazdaságilag aktív népességének kb. a 30 %-a, vagyis a valós munkanélküliség eddig nem látott példátlan méreteket ölthet.

HATÁROZATI JAVASLAT

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta és elfogadja Pásztó Városi Önkormányzat 2011. évi Közfoglalkoztatási tervét és az alábbi határozatot hozza:

Pásztó Városi Önkormányzat Képviselő-testülete a 2011. évi Közfoglalkoztatási tervének megvalósítását a 2011. évi költségvetési rendeletében jóváhagyott pénzügyi keretein belül biztosítsa és felhatalmazza a polgármestert, hogy az új jogszabályi környezethez igazodva a Pásztói Városgazdálkodási Közhasznú Nonprofit Kft-vel a foglalkoztatás végrehajtására kötött korábbi megállapodását felülvizsgálja, igény szerint azt módosítsa, illetve a megállapodást aláírja.

Határidő: 2011. február 15.

Felelős: polgármester

Pásztó, 2010. december 28.

Sisák Imre
polgármester

A határozati javaslat törvényes!

Dr. Tasi Borbála
címzetes főjegyző